

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025



ESTRATTI PIANTE
OFFICINALI



EPO s.r.l

SEDE LEGALE E LABORATORI:

Via Stadera 19, 20141 Milano, MI, Italia
Phone: +39 02 895571
Fax: +39 02 89557490
E-mail: epo@eposrl.com

UFFICIO OPERATIVO:

Via Friuli 12/14, 20072
Fizzonasco di Pieve Emanuele, MI, Italia

PRODUZIONE E ASSICURAZIONE QUALITÀ:

Via Norma Parenti 5, 20072
Fizzonasco di Pieve Emanuele, MI, Italia

MAGAZZINO E LOGISTICA:

Via Vico Veneto 22, 20072
Fizzonasco di Pieve Emanuele, MI, Italia

MAGAZZINO MATERIE PRIME:

Via Norma Parenti 20, 20072
Fizzonasco di Pieve Emanuele, MI, Italia

www.eposrl.com



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025



ESTRATTI PIANTE
OFFICINALI



“No’ si volta chi a stella è fiso”

Leonardo da Vinci



Sommario

Lettera agli Stakeholder	4
Introduzione	6
Obiettivi del Bilancio	10
Materialità	14
1. Chi siamo	24
Company Profile	24
Indicatori economico finanziari	26
I nostri valori	28
Progetti sociali	44
Le nostre certificazioni	46
2. Ambiente	50
Sistema di Gestione Ambientale	52
Energia ed Emissioni	54
Tutela della biodiversità	62
Gestione delle risorse idriche	63
3. Sostenibilità sociale	64
Forza lavoro	66
Diversità ed inclusione	70
Formazione	72
Salute e sicurezza sul lavoro	74
4. Governance	78
Struttura di Governance	80
Codice Etico	82
Modello di organizzazione, gestione e controllo	84



Lettera agli Stakeholder



Mirella Rigamonti Rodi
Amministratore Delegato

Milano, 30 dicembre 2025

Cari Stakeholder,

con la presente, siamo lieti di condividere con voi il nostro **Bilancio di Sostenibilità**, un documento che raccoglie e sintetizza i risultati delle azioni intraprese da **EPO Srl** per promuovere una gestione responsabile e sostenibile della nostra attività. **Fondata nel 1933**, EPO è una storica azienda familiare che ha sempre fatto della qualità dei suoi estratti vegetali e della fiducia nei suoi collaboratori i principi fondamentali su cui costruire il proprio successo.

Oggi, più che mai, ci troviamo di fronte alla necessità di evolvere e rispondere alle sfide globali che caratterizzano il nostro tempo.

Il nostro **impegno nella sostenibilità** non è solo una risposta a queste sfide, ma una parte integrante della nostra identità aziendale e del nostro futuro. In questo contesto, il **Bilancio di Sostenibilità** diventa non solo un documento di rendicontazione, ma anche un autentico strumento di dialogo con tutti i nostri interlocutori: dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, e, naturalmente, la società nel suo complesso.

Da sempre, EPO è guidata da **principi etici** che riflettono i valori della famiglia fondatrice, oggi ancora al timone dell'azienda. La nostra missione è quella di **offrire estratti vegetali di altissima qualità** per i settori **alimentare, nutraceutico, farmaceutico, veterinario e cosmetico**, contribuendo così al benessere delle persone e dell'ambiente. Ma, come evidenziato dalle sfide globali degli ultimi anni, è giunto il momento di compiere un passo ulteriore.

I recenti eventi mondiali ci hanno mostrato, con estrema chiarezza, l'urgenza di adottare un modello di sviluppo che tenga conto degli **impatti ambientali, sociali e economici** delle nostre azioni. Non possiamo più limitarci a perseguire la crescita economica: è essenziale farlo in modo

responsabile e sostenibile. Il nostro **Codice Etico** e i principi che ne derivano rappresentano una guida che orienta tutte le nostre decisioni e azioni quotidiane. La responsabilità sociale e ambientale non sono più opzionali, ma sono diventate un imperativo.

Il cambiamento che proponiamo è culturale e comporta una riflessione profonda su come **gestire il nostro impatto in modo positivo**, sia verso il nostro ambiente che verso le persone. Per farlo, è fondamentale il coinvolgimento di tutti gli stakeholder, che sono chiamati a partecipare attivamente al **processo di trasformazione**.

La sostenibilità di EPO non è un obiettivo che possiamo perseguire da soli. Perché il nostro impegno sia davvero efficace, è necessario che ogni parte coinvolta nel nostro ecosistema aziendale contribuisca attivamente. Questo significa che, oltre a fare leva su pratiche aziendali sempre più responsabili, dobbiamo anche favorire un **modello di governance inclusivo, trasparente e partecipativo**, dove la circolarità delle informazioni e delle conoscenze diventi la base di ogni nostra decisione.

Le nuove generazioni, a cui abbiamo affidato la continuità e l'evoluzione dell'azienda, sono chiamate a gestire questa sfida con visione e coraggio, trasformando EPO in una realtà che **crei valore condiviso**, duraturo e positivo per tutti. Un'impresa che non solo **produce eccellenza**, bensì un esempio di responsabilità e impegno verso la comunità e l'ambiente.

Il **Bilancio di Sostenibilità** che vi presentiamo oggi è un primo passo di un percorso più ampio, che continueremo a sviluppare con un approccio trasparente e inclusivo. Desideriamo che questo documento diventi uno **strumento di confronto** e di **dialogo**, per raccogliere suggerimenti e osservazioni che ci permettano di migliorare sempre di più.

Concludo esprimendo un sincero ringraziamento a tutti voi, **i nostri stakeholder**, per il supporto che avete dato e che continuate a dare alla nostra missione. Insieme possiamo fare la differenza e contribuire a un **futuro più equo, più sano e più sostenibile**. Il nostro viaggio verso una crescita condivisa è appena iniziato, ma la direzione è chiara: un futuro in cui EPO sarà sempre più un motore di innovazione e responsabilità.

Restiamo a disposizione per ogni domanda o commento, convinti che, **insieme, possiamo costruire un futuro migliore**.

Cordiali saluti,

Mirella Rigamonti Rodi

Mirella Rigamonti Rodi

Introduzione

Nel corso dei suoi **oltre novant'anni di attività**, EPO Srl ha sempre avuto l'obiettivo di produrre estratti vegetali di altissima qualità, al servizio di settori fondamentali quali l'alimentare, il nutraceutico, il farmaceutico, il veterinario e il cosmetico. **Fondata a Milano nel 1933**, la nostra azienda è una realtà che, pur evolvendosi nel tempo, ha mantenuto saldi i valori della tradizione familiare, della qualità e della responsabilità. Tuttavia, in un mondo che cambia rapidamente, le sfide globali in ambito sociale, economico e ambientale richiedono oggi una riflessione profonda sul nostro ruolo e sul nostro impatto, non solo come azienda, ma anche come cittadini globali.

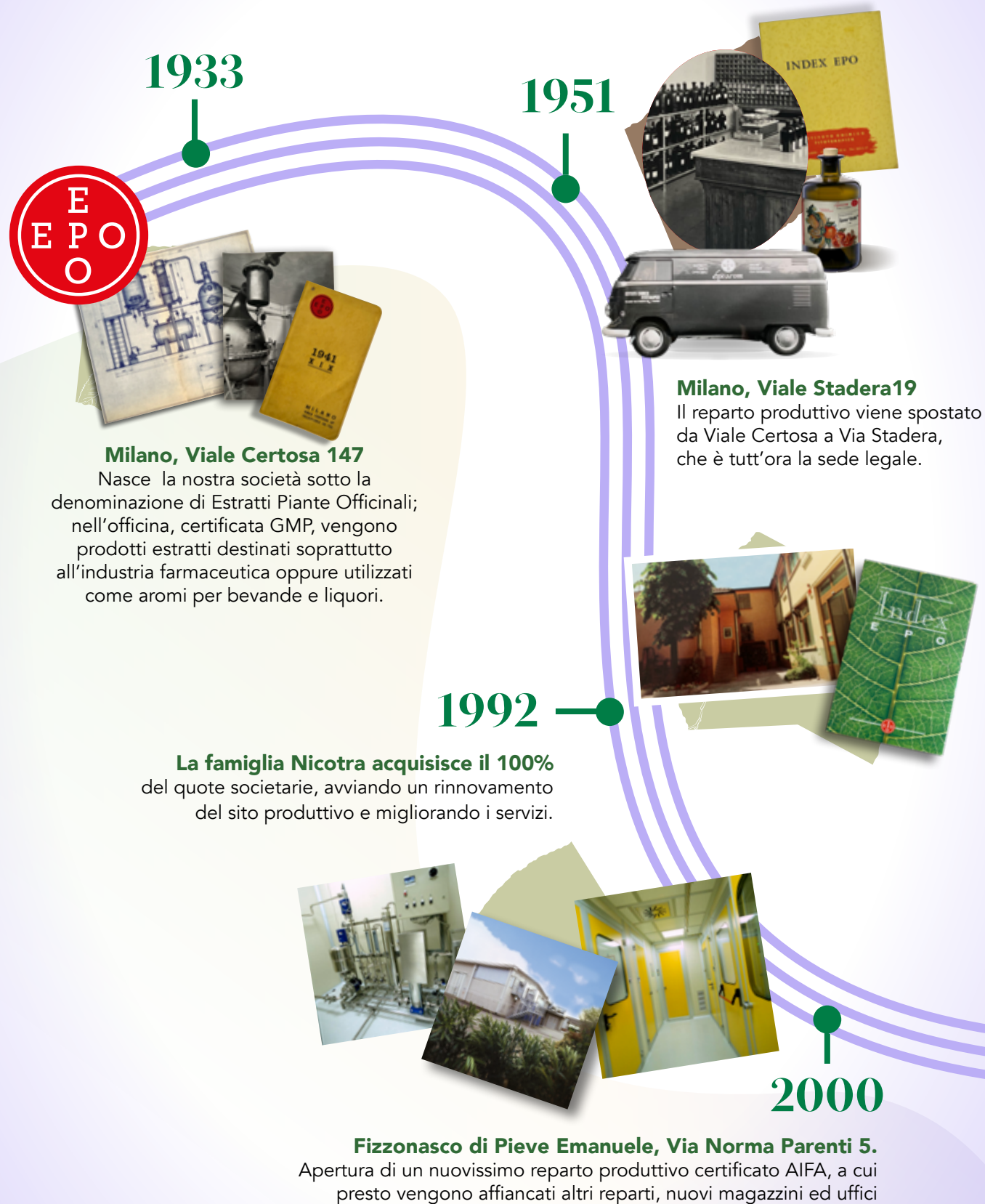
Questo **Bilancio di Sostenibilità** rappresenta un **passo fondamentale** nel nostro cammino verso un futuro più responsabile e consapevole. Non si tratta solo di rendicontare i risultati ottenuti, ma di tracciare una direzione chiara e condivisa per i prossimi anni, in cui la sostenibilità diventa un valore fondamentale da integrare in ogni aspetto della nostra attività.

In un contesto in cui l'impatto delle attività aziendali sull'ambiente e sulla società è sempre più sotto la lente di ingrandimento, EPO si impegna a garantire un approccio che rispetti i più alti standard di sostenibilità ambientale, sociale ed economica. **Abbiamo scelto di mettere al centro del nostro modello di business non solo la qualità dei nostri prodotti**, ma anche il benessere delle persone, la sicurezza, e la tutela delle risorse naturali. Questo Bilancio è il risultato di un impegno costante e continuo verso il miglioramento, la **trasparenza** e la **rendicontazione** delle nostre **performance sostenibili**.

La sostenibilità per EPO, dunque, non è un concetto astratto, ma una parte integrante della nostra quotidianità. Ogni nostro processo produttivo è orientato a ridurre l'impatto ambientale, a garantire la sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti, e a generare **valore duraturo per tutti gli stakeholder coinvolti**. A partire dal **rispetto delle normative internazionali fino all'adozione di soluzioni innovative per la protezione dell'ambiente**, il nostro impegno è tangibile e misurabile.

In questo documento, troverete una panoramica dettagliata delle nostre iniziative, degli **obiettivi raggiunti** e delle sfide che ci attendono. Ci auguriamo che questo **Bilancio di Sostenibilità** diventi non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un'occasione di dialogo e confronto con tutti i nostri interlocutori, per costruire insieme un futuro più sostenibile e prospero. **Il nostro viaggio verso un futuro più sostenibile è appena iniziato.**

La Storia di EPO



2023

Il 90° anniversario è arrivato! La famiglia Nicotra ha compiuto passi importanti nel campo della nutraceutica per arrivare a ciò che EPO è oggi.

Tutti i reparti di produzione sono riuniti a Fizzonasco, mentre la sede storica di Via Stadera 19 è interamente dedicata ai laboratori CQ e R&D.



2014

2024

CERTIFIED ENVIRONMENTAL
MANAGEMENT SYSTEM

CQY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 14001:2015

Abbiamo ricevuto la certificazione UNI EN ISO 14001:2015, riferimento normativo per le aziende che desiderano avere un Sistema di Gestione Ambientale efficace.

2017

EPO DNA
CERTIFIED EXTRACTS

Dopo anni di ricerca, il lancio della nuova linea DNA certified extract, frutto di una collaborazione con l'università di Milano Bicocca.

“I nostri valori, la nostra storia sono il risultato di molte interazioni”

Obiettivi del Bilancio

● OBIETTIVI DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ DI EPO SRL

Il **Bilancio di Sostenibilità** di **EPO Srl** rappresenta un impegno concreto verso la trasparenza, la responsabilità e l'integrazione dei principi di sostenibilità in ogni aspetto delle nostre attività.

Con questo documento, intendiamo rendicontare i progressi ottenuti, definire le aree di miglioramento e stabilire un piano chiaro per il futuro. Gli obiettivi principali di questo bilancio sono i seguenti:

1 RENDERE TRASPARENTE IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

L'obiettivo primario del **Bilancio di Sostenibilità** è quello di fornire una panoramica chiara e dettagliata delle azioni intraprese da EPO per ridurre il proprio impatto ambientale, migliorare le condizioni sociali e promuovere pratiche economiche responsabili. Vogliamo dimostrare che la sostenibilità non è solo un concetto astratto, ma una realtà concreta, applicata ogni giorno nei nostri processi produttivi, nelle relazioni con i nostri dipendenti e nei rapporti con i nostri clienti e fornitori.

2 MONITORARE E MIGLIORARE L'IMPATTO AMBIENTALE

La tutela dell'ambiente è al centro della nostra strategia di sostenibilità. Questo bilancio mira a monitorare il nostro impatto ambientale, valutando l'efficacia delle azioni intraprese per ridurre il consumo di risorse naturali, abbattere le emissioni di CO₂ e ottimizzare l'uso dell'acqua. Vogliamo identificare le aree in cui possiamo fare ulteriori progressi, adottando soluzioni innovative per migliorare l'efficienza energetica e minimizzare gli sprechi.

3 GARANTIRE LA SICUREZZA E IL BENESSERE DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI

EPO considera i propri dipendenti e collaboratori una risorsa fondamentale per il successo dell'azienda. Gli obiettivi del bilancio includono l'analisi delle politiche aziendali relative alla sicurezza sul lavoro, alla formazione, alla crescita professionale e al benessere dei nostri team. Vogliamo continuare a creare un ambiente di lavoro sano, inclusivo e rispettoso, promuovendo la parità di opportunità e investendo nella salute e nella sicurezza di chi lavora con noi.



4 PROMUOVERE L'INNOVAZIONE SOSTENIBILE NEI NOSTRI PRODOTTI

- EPO si impegna a investire in **ricerca e sviluppo** per creare estratti vegetali innovativi che non solo soddisfino le necessità del mercato, ma siano anche realizzati seguendo criteri di sostenibilità. Il **Bilancio di Sostenibilità** si propone di monitorare e rendicontare l'adozione di nuove tecnologie, metodologie produttive e formulazioni ecocompatibili, che ci permettano di essere sempre più all'avanguardia nell'offrire prodotti che rispettino l'ambiente e migliorino la qualità della vita delle persone.

5 ADERIRE E RISPETTARE NORMATIVE E STANDARD INTERNAZIONALI

- Il nostro impegno per la qualità e la sicurezza è dimostrato dalle numerose certificazioni che abbiamo ottenuto. Con il **Bilancio di Sostenibilità**, intendiamo continuare a monitorare e garantire il rispetto delle normative europee e internazionali in materia di sicurezza alimentare, ambientale e sociale, come le certificazioni **ISO 9001**, **ISO 14001**, **GMP**, **Kosher**, **Halal** e **Biologico**. Vogliamo confermare il nostro impegno nel garantire che ogni processo, prodotto e attività rispettino i più alti standard di qualità e sostenibilità.



Materialità

ANALISI DI MATERIALITÀ DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ DI EPO SRL

L'Analisi di Materialità rappresenta una parte fondamentale del **Bilancio di Sostenibilità** di **EPO Srl**, in quanto ci consente di identificare, valutare e dare priorità agli aspetti economici, sociali e ambientali che sono più rilevanti per la nostra attività e per i nostri stakeholder.

Questa analisi è il risultato di un processo di consultazione e di valutazione, che ci permette di capire quali sono gli impatti e le opportunità più significative per il nostro business, al fine di orientare le scelte strategiche e migliorare il nostro contributo alla sostenibilità globale.

La **materialità** si riferisce agli aspetti che hanno un impatto significativo sul nostro business e che sono rilevanti per i nostri stakeholder. Nella definizione di questi aspetti, abbiamo considerato una serie di fattori interni ed esterni, tra cui:

- 1 Le normative e le legislazioni in evoluzione, sia a livello locale che internazionale.
- 2 Le aspettative e le richieste degli stakeholder, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali, enti di certificazione e investitori.
- 3 Le tendenze del mercato, come l'incremento della domanda di prodotti naturali, biologici e sostenibili, e la crescente attenzione alla salute e al benessere.
- 4 I rischi e le opportunità derivanti dai cambiamenti climatici e dalle risorse naturali limitate.
- 5 Le migliori pratiche e gli standard internazionali di sostenibilità e responsabilità sociale.



METODOLOGIA DELL'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità è stata condotta attraverso un processo di **consultazione con gli stakeholder** e un'accurata **valutazione interna** degli aspetti ambientali, sociali ed economici. Questo processo si è svolto in diverse fasi:

Mappatura degli aspetti rilevanti: abbiamo identificato un ampio ventaglio di temi e questioni legate alla sostenibilità, dalla gestione delle risorse naturali alla sicurezza dei prodotti, dalla governance alla gestione delle relazioni con i dipendenti, dalla protezione della biodiversità alle pratiche di approvvigionamento sostenibile.

Consultazione degli stakeholder: abbiamo coinvolto i nostri principali stakeholder, tra cui **dipendenti, clienti, fornitori, enti di certificazione e comunità locali**, per raccogliere feedback sulle loro priorità e aspettative in merito alla sostenibilità. Questo ci ha permesso di capire come percepiscono la nostra attività e di individuare le aree che reputano più critiche o significative.

Valutazione dei rischi e delle opportunità: abbiamo analizzato i principali rischi ambientali, sociali ed economici legati alle nostre attività, come i cambiamenti climatici, la scarsità delle risorse naturali, le normative sempre più stringenti e l'evoluzione delle preferenze dei consumatori. Contestualmente, abbiamo identificato le opportunità derivanti dall'adozione di pratiche più sostenibili, dalla crescita del mercato dei prodotti di origine vegetale e dall'innovazione nei processi produttivi.

Una volta raccolti tutti i dati, sia dai questionari agli stakeholder sia dalle risorse aziendali, abbiamo proceduto alla creazione della **matrice di materialità**. Tale matrice rappresenta graficamente la rilevanza dei vari temi, basandosi sull'importanza percepita dagli stakeholder e sull'effetto potenziale sulle operazioni aziendali. Questo strumento visivo ci consente di prioritizzare i temi e di concentrare le nostre risorse e i nostri sforzi sulle aree di maggiore impatto.



MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

Abbiamo sviluppato una **seconda matrice** che **mette a sistema la materialità di impatto su ambiente e persone con la materialità finanziaria**. Questa matrice è il risultato di un'analisi interna in cui ogni tema di materialità è stato valutato per la sua rilevanza come bassa, media, o alta. Questa classificazione ci aiuta a determinare l'urgenza e l'importanza di ogni tema per le nostre strategie di intervento e sviluppo.

A seguito di questa analisi, sono stati selezionati i temi che presentano la maggiore **materialità** strategica per EPO e per i suoi stakeholder.

Ambiente



Tema materiale	Rilevanza finanziaria*	Impatto su Ambiente e Persone*	Impatto Positivo		Impatto Negativo	Opportunità	Rischi	Azioni
Gestione delle Risorse naturali	A	A	Riduzione impatto ambientale, capacità di riciclo.		Consumo eccessivo e inquinamento se mal gestito.	Riduzione costi operativi, immagine sostenibile.	Multe contenziosi, modifiche normative. Tracciabilità flussi.	EPO si impegna a ridurre al minimo l'impatto ecologico delle sue operazioni e ad adottare soluzioni che promuovono l'economia circolare.
Cambiamento Climatico e Impatti Ambientali	A	B	Riduzione consumi energetici, uso carburanti meno impattanti.		Emissioni da impianti obsoleti, polveri, sversamenti.	Accesso a fondi e finanziamenti green.	Sanzioni, esclusioni bandi, proteste locali.	EPO si impegna nel monitoraggio e nella gestione delle emissioni di gas serra attraverso il reporting ambientale.
Biodiversità e Protezione degli Ecosistemi	B	M	Processo di raccolta a basso impatto.		Rumore, vibrazioni, traffico pesante, inquinamento.	Uso di tecnologie a basso impatto..	Sanzioni, bonifiche, proteste locali.	EPO si impegna a garantire che la raccolta delle piante officinali avvenga in modo sostenibile e nel rispetto della biodiversità.

Sociale



Tema materiale	Rilevanza finanziaria*	Impatto su Ambiente e Persone*	Impatto Positivo		Impatto Negativo	Opportunità	Rischi	Azioni
Salute e Sicurezza dei Lavoratori	A	A	Riduzione incidenti, fiducia e coinvolgimento lavoratori.		Infortuni, esposizioni, sversamenti, formazione inadeguata.	Continuità operativa, premi assicurativi ridotti, reputazione ESG.	Sanzioni, reputazione, costi straordinari e assicurativi.	EPO garantisce condizioni di lavoro sicure, attraverso politiche di sicurezza, formazione continua e il rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro..
Benessere e Formazione dei Dipendenti	M	A	Operatori consapevoli, meno errori, più sicurezza.		Errori, esclusione, stress, ritardi da formazione inadeguata..	Qualità, produttività, premi ESG.	Errori operativi e ambientali.	L'impegno di EPO per il benessere dei propri dipendenti si riflette in politiche che promuovono la crescita professionale, l'inclusività e un ambiente di lavoro positivo.
Impiego nelle Comunità Locali	B	A	Lavoro locale, coinvolgimento comunità.		Traffico, rumore, inquinamento, proteste.	Accettazione progetto, risparmio logistico.	Ritardi, contenziosi, sospensione lavori.	L'Interazione con le comunità locali, il sostegno a iniziative sociali e il miglioramento del benessere collettivo sono parte integrante delle strategie di responsabilità sociale di EPO.

Governance



Tema materiale	Rilevanza finanziaria*	Impatto su Ambiente e Persone*	Impatto Positivo		Impatto Negativo	Opportunità	Rischi	Azioni
Trasparenza e Responsabilità Aziendale	M	MA	Fornitori conformi, reputazione etica.		Sfruttamento, violazioni, contenziosi.	Premi gare, continuità operativa.	Sospensione lavori, danni reputazionali.	EPO si impegna a promuovere una responsabilità e una rendicontazione accurata delle proprie attività.
Gestione dei rapporti con Fornitori comprese le prassi di pagamento	A	A	Relazioni eque, sostenibilità filiera.		Ritardi inadempienze, non conformità.	Fidelizzazione, efficienza, fondi.	Interruzioni, contenziosi, danni reputazionali.	EPO si impegna a mantenere una comunicazione aperta e trasparente con i propri fornitori e dipendenti per migliorare la fiducia e la collaborazione reciproca.
Ricerca e Innovazione per la Sostenibilità	M	M	Qualità lavoro, sicurezza, riduzione impatto.		Stress da innovazione, inefficienze tecnologiche.	Incentivi, efficienza, rating ESG.	Sprechi, resistenza personale, incidenti.	EPO investe costantemente in R&D per sviluppare estratti innovativi che siano efficaci, sicuri e sostenibili.

Chi siamo

COMPANY PROFILE

Fondata a Milano nel 1933, EPO Srl è una storica azienda familiare che da più di novant'anni si è specializzata nella produzione di estratti vegetali di altissima qualità, destinati a vari settori, tra cui l'alimentare (alimenti e integratori alimentari), farmaceutico, veterinario e cosmetico. Il nostro nome, EPO, è l'acronimo di "**Estratti Pianta Officinali**", a testimonianza del nostro impegno nella lavorazione di piante officinali provenienti da tutto il mondo, con un particolare focus sulle tradizioni fitoterapiche italiane ed europee.

Lavoriamo **oltre 300 materie prime vegetali**, selezionate con cura da tutte le parti del mondo, ma principalmente da Italia ed Europa, in quanto EPO è fortemente orientata alla valorizzazione delle piante della nostra tradizione fitoterapica. Produciamo una vasta gamma di estratti, tra **cui estratti secchi, estratti molli, estratti fluidi, glicolici, tinture e gemmoderivati**, rispondendo alle esigenze di un mercato in continua evoluzione. La missione di EPO è quella di produrre estratti vegetali che siano sinonimo

di **qualità, sicurezza, efficacia e innovazione**, mantenendo un forte legame con la nostra tradizione e l'ambiente.

La nostra azienda è dedicata a garantire prodotti che non solo rispettano le normative internazionali, ma che contribuiscono anche al benessere delle persone, degli animali e del pianeta, tramite **pratiche di produzione sostenibili e responsabili**.



Indicatori economico-finanziari

DIMENSIONE ECONOMICA

11,96 mln €

VALORE ECONOMICO
GENERATO



6,38 mln €

(materie + servizi)
FORNITORI



3,59 mln €

PERSONALE



0,19 mln €

(interessi)
FINANZIATORI



DIMENSIONE AMBIENTALE



475 k

(elettricità e gas)

SPESA ENERGETICA
SIGNIFICATIVA

KPI



≈ 4%

ENERGIA / RICAVI

DIMENSIONE SOCIALE

3,59 mln €

COSTO DEL LAVORO



194 k €

TFR
(stabilità occupazionale)



KPI



30%

INCIDENZA
LAVORO



20 k €

FORMAZIONE



41,01 k €

WELFARE
STANZIATO

I nostri valori

TRADIZIONE E INNOVAZIONE

EPO dispone di **impianti produttivi all'avanguardia** situati a Fizzonasco di Pieve Emanuele (MI), dove ogni fase della produzione è gestita con la massima attenzione alla qualità e alla sicurezza. I nostri impianti sono dotati di tecnologie moderne e innovative, ma la nostra forza sta nel conservare un **approccio tradizionale** per quanto riguarda i solventi utilizzati: esclusivamente **acqua ed etanolo**, solventi naturali, sicuri per la salute umana e per l'ambiente.

L'identificazione botanica delle matrici vegetali è un elemento cruciale per la qualità dei nostri prodotti, per questo motivo utilizziamo anche la moderna tecnica del **DNA barcoding**, che ci consente di garantire la massima accuratezza nella selezione delle piante. Il nostro laboratorio CQ è il cuore del **controllo qualità**, monitorando ogni singolo step del processo produttivo, compresa la **ricerca scrupolosa di contaminanti**, per assicurare la conformità alle normative europee in materia di sicurezza alimentare.



RICERCA E SVILUPPO

L'innovazione è uno dei pilastri di EPO. Per questo, disponiamo di un laboratorio R&D dedicato alla progettazione e alla realizzazione di estratti innovativi, anche **"tailor-made"**, ovvero su misura per le specifiche esigenze dei nostri clienti. La collaborazione con prestigiose Università italiane ci permette di avere un supporto scientifico di alto livello, garantendo l'efficacia e la sicurezza dei nostri estratti.

Il quinquennio 2021-2025 ha visto la creazione dei **"Branded Extracts"**, una linea di estratti supportata da studi scientifici e da progetti di filiera che copre **15 aree fisiologiche**:



TOP QUALITY BOTANICAL EXTRACTS SINCE 1933



Alla fine del 2025 la linea dei **Branded Extracts** includeva **11 estratti**, la cui efficacia e sicurezza è stata testata in studi preclinici; di questi **11, 4 sono coperti da brevetto e 4 sono stati sperimentati in studi clinici sull'uomo**; a questa linea si è aggiunta un'altra linea dedicata ai disturbi della menopausa (SereWomen Plus), che al momento include **7 estratti**; per quasi tutti gli estratti strategici è stato avviato un progetto di filiera, in collaborazione con piccole aziende agricole, soprattutto nelle **aree montane lombarde**:

- **ENOTprost**: epilobio (Valli Giudicarie, Trentino)
- **EkinACT**: echinacea purpurea (Valli Giudicarie, Trentino)
- **BlueCalm**: scutellaria (Valli Giudicarie, Trentino)
- **Omeolipid**: caigua (Val Camonica, Lombardia)
- **Gastalagin**: foglie di castagno (Val Camonica, Lombardia)

Inoltre, **BBH**, sita in Basiglio e di proprietà **EPO**, azienda agricola che coltiva prevalentemente riso, riserva un ettaro di terreno a **campo sperimentale**, nel quale sono state coltivate echinacea purpurea, timo volgare, lavanda, melissa, passiflora etc. Lo scopo è di selezionare un **protocollo agronomico** che valorizzi al massimo il fitocomplesso e che sia trasferibile e scalabile in altre realtà agricole.

COMPLESSIVAMENTE, I NUMERI DEL QUINQUENNIO ESAMINATO SONO I SEGUENTI:

4 

STUDI CLINICI
E RELATIVE PUBBLICAZIONI
SCIENTIFICHE

13 

STUDI PRECLINICI
E RELATIVE PUBBLICAZIONI
SCIENTIFICHE

4 

BREVETTI

10 

PROGETTI DI FILIERA

A questi progetti in ambito nutraceutico (integratori alimentari) si è aggiunto un altro progetto nel campo della **tutela del patrimonio culturale ed artistico**:

- È stato condotto uno studio **in vitro** per valutare l'impiego di due estratti come antimicrobici e antiossidanti nel campo del **restauro di manufatti lignei o di alberi storici**.
- In occasione di una fiera internazionale svoltasi a Milano nell'ottobre 2024 (CPHI), è stato organizzato un evento culturale presso un monumento molto importante per la storia della città, i **chiostri di Sant'Eustorgio**, con visita della Cappella Portinari, gioiello del Rinascimento; per quella occasione è **stato restaurato un polittico ligneo di inizio Cinquecento**, dipinto dal Bergognone e custodito nel Museo Diocesano; il restauro dell'opera è stato presentato in esclusiva ai partecipanti all'evento, come documentato da un video (https://www.eposrl.com/video_pt/).



Eventi culturali EPO



PERSEGUIMENTO DELL'ECCELLENZA MEDIANTE INVESTIMENTI IN INNOVAZIONE, RICERCA, DIGITALIZZAZIONE

L'innovazione è lo strumento principale per generare benessere in qualsiasi realtà, ma specialmente in un'azienda produttiva, per l'azienda stessa e per chi fruirà dei suoi prodotti; **EPO è da sempre fortemente orientata verso l'innovazione**, investe ogni anno con continuità importanti risorse in progetti **R&D, brevetti, studi preclinici e clinici, pubblicazioni scientifiche, innovazione tecnologica ed impiantistica, digitalizzazione**.

È richiesto però lo sforzo di tutti per un cambio di mentalità: guardare sempre più in là, non dare nulla per acquisito, rimettersi sempre in gioco di fronte alle nuove sfide, anche quando queste, nell'immediato, sembrano appesantire i compiti quotidiani per la difficoltà di apprendere a lavorare in maniera nuova. È importante imparare a guardare ai momenti difficili come ad opportunità di crescita.

AFFIDABILITÀ

La soddisfazione del Cliente è un obiettivo fondamentale, per questo ci impegniamo ad essere dei partner affidabili e credibili. Investiamo molte energie nella **formazione** del nostro personale affinché possa accompagnare i nostri Clienti in tutte le loro richieste, commerciali e tecniche. Il nostro **customer service tecnico** e la nostra **squadra AQ-Regolatorio** assistono quotidianamente i nostri Clienti, creando un vero e proprio valore aggiunto ed una ragione in più per scegliere i **prodotti EPO**.

RISPETTO DELLE NORMATIVE

La nostra squadra AQ-Regolatorio collabora con le Associazioni di categoria e con studi specialistici in modo da operare con la massima trasparenza e nel rispetto della normativa applicabile alla nostra attività nei Paesi in cui operiamo. Non tolleriamo alcuna forma di corruzione, né possono essere accettati comportamenti che mirino a favorirla.

Operiamo con la **massima trasparenza in materia amministrativa** e di scritture contabili, attenendoci a procedure rigorose. In materia di Privacy abbiamo implementato l'adeguamento alla normativa europea e nazionale per la protezione dei dati personali. Nei rapporti con Amministrazioni/Istituzioni pubbliche, Autorità ed organi di vigilanza ci atteniamo ai più elevati principi di onestà, correttezza e trasparenza.



COMPETITIVITÀ, MA NEL RISPETTO DELLA SANA CONCORRENZA

Riteniamo che la competitività sia una spinta necessaria al miglioramento continuo e all'innovazione, ma questa deve rimanere sempre sul terreno di una concorrenza leale, sia all'interno dell'Azienda che verso competitors esterni. Non è permesso avvantaggiarsi di informazioni che non siano ottenute con mezzi legali o che non siano già di pubblico dominio.

EPO ha una storia ormai quasi secolare ed i nostri rapporti con i concorrenti sono sempre stati all'insegna dell'onestà e della cordialità.

ONESTÀ SCIENTIFICA E DIVULGAZIONE COMMERCIALE

Le informazioni che pubblichiamo sul nostro materiale tecnico, scientifico e divulgativo corrispondono allo stato dell'arte nel momento della pubblicazione. **Le informazioni scientifiche** sono sempre tratte da testi autorevoli, siti ufficiali o da studi proprietari, preclinici e, dove applicabile, anche clinici. Siamo inoltre in contatto costante con le Associazioni di categoria per un confronto franco e costruttivo in relazione a **cambiamenti del quadro normativo europeo**.

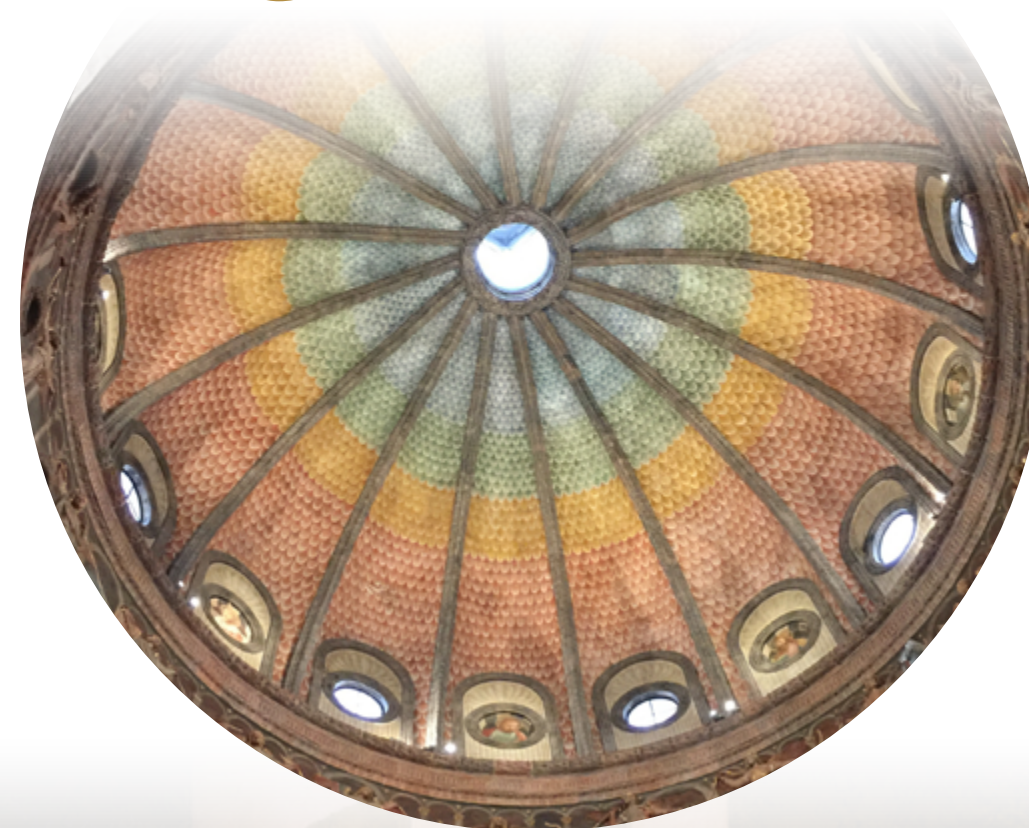
CORRETTEZZA NEI RAPPORTI CON TUTTI I BUSINESS PARTNERS

Siamo convinti che gli affari vadano perseguiti in base alla qualità dei prodotti e dei servizi offerti; perciò, evitiamo tutte le pratiche contrarie a questo principio e che potrebbero indurre a decisioni o giudizi arbitrari, in particolare situazioni in cui interessi personali (per noi e per i nostri familiari) possano entrare in conflitto con quelli aziendali (**conflitto di interessi**). Inoltre, non possiamo accettare a nessun titolo regali, omaggi e benefici che possano essere interpretati come eccedenti le normali pratiche commerciali e di cortesia.

PROMOZIONE DELLA CULTURA

La cultura è uno dei cardini della società; il termine “cultura” deriva **dal verbo latino colĕre, “coltivare”**, in cui è implicito il **concetto di cura**: essa infatti custodisce la memoria storica, letteraria, artistica, le conoscenze teoriche e pratiche, tradizionali e scientifiche di un popolo ed alimenta il sapere e la consapevolezza delle nuove generazioni; per questo riteniamo un preciso dovere sostenerla, soprattutto nella **valorizzazione delle esperienze artistiche** e nella **tutela del paesaggio**.

In collaborazione con Enti di ricerca ed Università sosteniamo progetti volti alla **valorizzazione delle piante officinali** in relazione al mondo della cultura, dall'approfondimento dei loro usi tradizionali e al loro impiego nell'arte (in particolare nel restauro). Inoltre, incoraggiamo e favoriamo iniziative culturali nelle loro diverse espressioni i cui valori siano in sintonia con i nostri. Infine, svolgiamo opera di sensibilizzazione verso la cultura attraverso i nostri canali social, facendo conoscere le nostre attività in questo campo ed il loro significato.



SOSTEGNO A ENTI/ISTITUZIONI DI FORMAZIONE E RICERCA

Dal punto precedente e dalla vocazione della nostra Azienda verso l'innovazione nasce il nostro sostegno ad **Enti di ricerca ed Università**; EPO promuove corsi, workshops, seminari etc. che abbiano come argomento le **piante officinali**, il loro impiego, la loro tutela e valorizzazione.

SOSTEGNO ALLE IMPRESE LOCALI

EPO promuove lo sviluppo sociale e culturale delle comunità con cui opera, soprattutto su scala regionale, ma anche nazionale, attraverso **programmi di sostegno alle filiere delle piante officinali**, di sviluppo agronomico, lotta biologica e tutela degli insetti impollinatori. Contribuiamo inoltre a studiare con metodo scientifico gli impieghi tradizionali delle piante locali, conservandone così la memoria storica e contribuendo a possibili usi innovativi.



Progetti sociali

EPO Srl, da sempre impegnata nella tutela dell'ambiente e nella valorizzazione della cultura, sostiene il FAI – Fondo Ambiente Italiano – attraverso l'adesione al programma di membership aziendale **Corporate Golden Donor**.

A fianco del FAI vogliamo realizzare un grande progetto di tutela che è anche un'ambiziosa sfida culturale: fare dell'Italia un luogo più bello dove vivere, lavorare e crescere i nostri figli. Il patrimonio paesaggistico e culturale, che il FAI salvaguarda e promuove, rappresenta infatti un capitale unico al mondo e la risorsa fondamentale su cui investire per far rinascere, sviluppare e valorizzare il nostro meraviglioso Paese. Grazie al sostegno dei suoi numerosi aderenti, sia privati cittadini che aziende, il FAI dal 1975 **tutela e gestisce ben 75 Beni** su tutto il territorio nazionale. Importanti insediamenti storici, artistici e paesaggistici salvati dall'incuria, restaurati, protetti e aperti al pubblico.

Ogni giorno il FAI si impegna a proteggere e rendere accessibili a tutti splendidi gioielli d'arte, natura e cultura disseminati nelle campagne, nelle città e sulle coste del nostro Paese; a educare e sensibilizzare la collettività alla conoscenza, al rispetto e alla cura dell'arte e della natura e a farsi portavoce delle istanze della società civile vigilando e intervenendo attivamente sul territorio. **EPO Srl vuole un'Italia più tutelata e più bella.** Con il FAI lavoriamo per costruirla. Per maggiori informazioni visita il sito <https://www.fondoambiente.it/>

MEMBERSHIP



FAI

CORPORATE
GOLDEN
DONOR

Noi sosteniamo il FAI

Le nostre certificazioni

I nostri processi aziendali seguono **elevati standard internazionali**:
EPO è infatti un OSA (Operatore del Settore Alimentare) ad impronta farmaceutica, **autorizzato alla produzione di estratti vegetali** dal Ministero della Salute tramite ATS locale.

Il nostro impegno per la qualità e la sicurezza è testimoniato dalle numerose certificazioni che EPO ha ottenuto nel corso degli anni, tra cui:



UNI EN ISO 9001:2015 – Sistema di gestione della qualità



UNI EN ISO 14001:2015 – Sistema di gestione ambientale



21CFR111-117 GMP – Buone pratiche di fabbricazione per integratori alimentari



Kosher e Halal – Certificazioni per il rispetto delle normative religiose



Biologico – Certificazione per la produzione di estratti biologici

LE NOSTRE CERTIFICAZIONI SONO UNA GARANZIA DELLA QUALITÀ E DELLA SICUREZZA CHE DA SEMPRE CARATTERIZZANO I NOSTRI PRODOTTI.



Con riferimento alle tematiche per la Qualità, nel rispetto della norma **UNI EN ISO 9001:2015**, EPO si impegna a:

- **ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali** al fine di raggiungere, attraverso il **miglioramento continuo**, il massimo livello di efficienza ed efficacia, per fornire al Cliente un servizio di qualità, affidabile, sicuro, tempestivo, puntuale e flessibile;
- **sviluppare la propria capacità di rispondere e anticipare le esigenze ed aspettative dei Clienti** e di tutte le parti interessate, attraverso il monitoraggio del loro grado di soddisfazione, la gestione tempestiva dei reclami e proponendo iniziative di formazione e di coinvolgimento;
- **far sì che ogni dipendente operante all'interno dell'organizzazione, si senta, in relazione alle proprie mansioni**, coinvolto in prima persona nella realizzazione Politica della Qualità;
- **mantenere il rispetto degli obblighi di conformità alle norme** internazionali, europee, nazionali e locali, in riferimento alla qualità del prodotto fornito.



Ambiente

Temi materiali:

GESTIONE AMBIENTALE DEGLI STABILIMENTI

CONSUMO IDRICO

USO MATERIALI RICICLATI

TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ E COMUNITÀ LOCALI

ECONOMIA CIRCOLARE E RIFIUTI

INQUINAMENTO ACQUA ARIA E SUOLO

SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

EPO si impegna ad operare secondo logiche e prospettive

di tutela della protezione ambientale, anche attraverso la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione di possibili impatti ambientali connessi alle attività condotte e servizi prestati, secondo un approccio di sostenibilità che considera **l'intero ciclo di vita del prodotto**. L'attuazione di tali impegni passa attraverso:

- una periodica verifica del contesto in cui opera e degli obblighi di conformità cogenti;
- una periodica valutazione dei rischi/opportunità e degli impatti ambientali delle proprie attività e dei rischi ad esse connessi, ricercando soluzioni per minimizzare gli eventuali effetti negativi delle sue attività sull'ambiente;
- il monitoraggio degli incidenti ambientali al fine di garantirne un controllo, individuare le criticità e le relative azioni correttive/formative al fine di minimizzarne l'impatto sull'Ambiente;
- la collaborazione con le Autorità Competenti;
- una gestione ecosostenibile dei rifiuti, a partire da soluzioni finalizzate alla riduzione della loro produzione o alla loro gestione circolare fino alla raccolta differenziata;
- la scelta di materiali, attrezzature, impianti e processi a basso impatto ambientale;
- la riduzione costante delle quantità di scarti e sottoprodotti vegetali non riciclabili, studiando l'eventuale impiego dei sottoprodotti anche per finalità salutistiche, così da dare una "seconda vita" a tutto ciò che possa essere riutilizzato;
- l'ottimizzazione nell'uso delle risorse naturali (in particolare consumi di energia elettrica, di gas metano e acqua) e nel loro impiego razionale per proteggere e salvaguardare l'ambiente;
- la gestione delle acque reflue prodotte in fase di lavorazione e la riduzione delle emissioni complessive;
- il sostegno alle imprese locali che appartengono alla filiera delle piante officinali;
- promozione di corsi, workshops, seminari che abbiano come argomento le piante officinali, il loro impiego, la loro tutela e valorizzazione.



ENERGIA ED EMISSIONI

Siamo costantemente alla ricerca di soluzioni che ci consentano di ridurre gli sprechi, risparmiare elettricità prelevandola da fonti rinnovabili, e ridurre l'utilizzo dell'acqua. EPO chiede ai propri dipendenti e collaboratori la massima partecipazione nella lotta agli sprechi di qualsiasi natura, nella raccolta differenziata, nell'uso responsabile dell'acqua e dell'elettricità: crediamo infatti che siano i piccoli gesti quotidiani a fare la differenza.



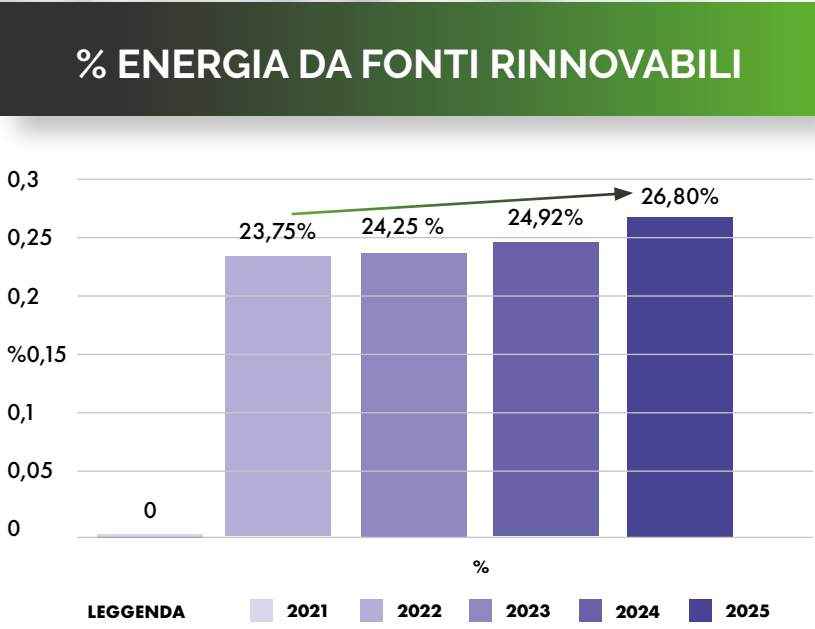
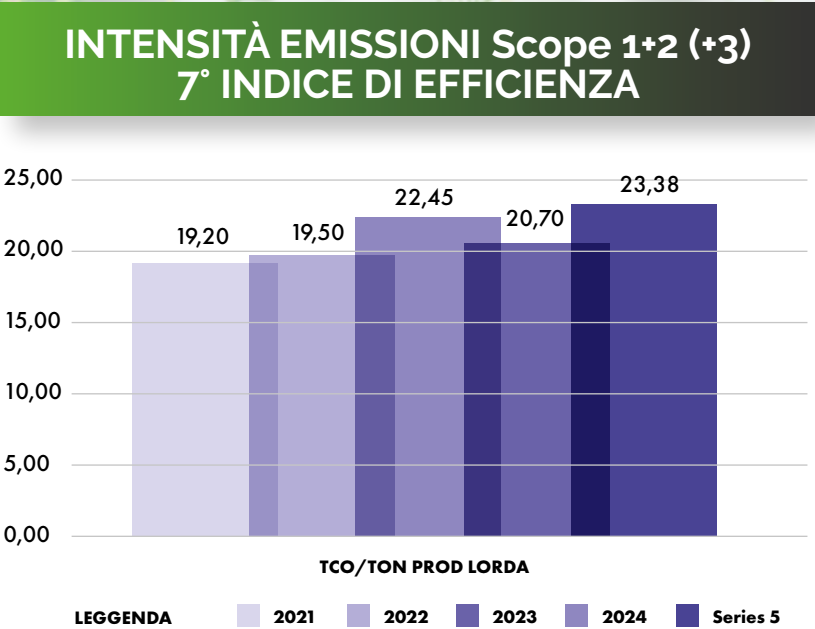
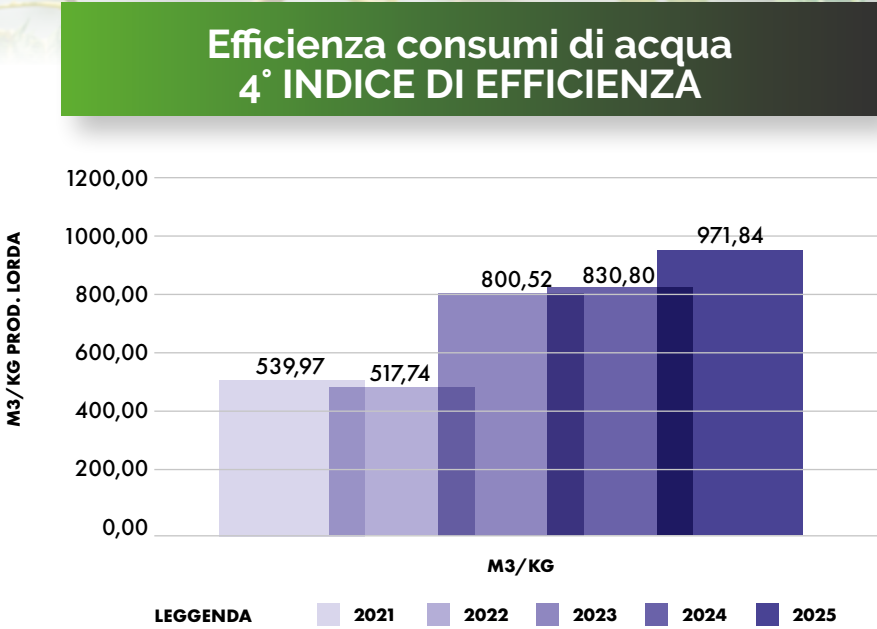
INDICATORI AMBIENTALI							
PRODUZIONE ESTRATTI VEGETALI							
Descrizione		U.m.		Formula	2023	2024	2025
Quantità di materie prime lavorate		Tons		Valore assoluto	239,36	196,82	195,92
peso % di estratti versati sul totale di materie prime lavorate 1° INDICE DI EFFICIENZA		%		Percentuale estratti= (Estratti versati/Materie prime lavorate totale) x 100	130,41%	158,58%	132,21%
Peso % di rifiuti prodotti sul totale di materie prime lavorate 2° INDICE DI EFFICIENZA		%		Percentuale rifiuti= (prodotti/Materie prime lavorate totale) x 100	302,53%	186,70%	86,25%

INDICATORI AMBIENTALI							
RISORSE IDRICHE							
Descrizione		U.m.		Formula	2023	2024	2025
Prelievi di acqua		m³		Valore assoluto			
A	Acque prelevate dal terreno (pozzo)				242.942	252.927	245.190
B	Acqua da terzi - acquistata (da acquedotto) per uso igienico sanitario e/o produttivi				6.937	6.386	6.542
C	Acqua scaricate in pubblica fognatura			da B vengono detratti i volumi di H2O: rimasti nei residui vegetali, rimasti nei prodotti finiti, utilizzati per la produzione di vapore, smaltiti come rifiuti (acque di primo lavaggio) e quelli relativi agli scarichi domestici.	5.077	4.452	4.695
Scarichi di acqua		m³		Valore assoluto			
	nell'ambiente (acque superficiali) senza trattamento biologico			obiettivo da porsi: riduzione del 10%	242.942	252.927	245.190
	nell'ambiente (acque superficiali) dopo trattamento biologico			non necessario	0	0	0
	in fognatura senza trattamento biologico				5.077	4.452	4.695
	in fognatura dopo trattamento biologico			scarico in deroga	0	0	0
Consumi di acqua		m³		Valore assoluto	249.879	259.313	251.732
Efficienza consumi acqua 4° INDICE DI EFFICIENZA		m³ di acqua utilizzati per ogni Kg di estratto prodotto		(Acqua Prelevata m³/Estratti Prodotti Tons Totale versamenti)	800,52	800,80	971,84
	Acqua con carica COD scaricata nell'ambiente	Tons			5.077	4.452	4.695
Rapporto COD immesso nell'ambiente per m3 5° INDICE DI EFFICIENZA		Kg/m³		Kg/m3 di COD (da fonte CAP Holding - media sui prelievi dell'anno)	3,21	13,04	11,32
Quantità totale di COD immesso nell'ambiente attraverso le acque scaricate in PF		Kg			16.297	58.045	53.166
Quantità totale di COD per Kg produzione lorda 6° INDICE DI EFFICIENZA					52	186	205



INDICATORI AMBIENTALI							
ENERGIA							
Descrizione		U.m.		Formula	2023	2024	2025
C / Consumi di energia totali		MWh		Valore assoluto	4.910	4.558	4.355
	combustibile da fonti non rinnovabili (energia diretta) GAS NATURALE	Sm³			353.342	325.090	303.098
	combustibile da fonti non rinnovabili (energia diretta) GAS NATURALE	MWh		1 m³ di gas naturale ≈ 0,01055 MWh 1 MWh ≈ 95 m³ di gas (circa)	3.719	3.422	3.191
A	di cui Elettricità autoprodotta da fonti rinnovabili (energia diretta)	MWh			0	0	3.05
	Elettricità NETTA acquistata per il consumo (energia diretta)	MWh			1.191	1.136	1.164
B	di cui Elettricità acquistata da fonti rinnovabili con certificati di garanzia (energia indiretta)				1.191	1.136	1.167
% energia da fonti rinnovabili		%		C/(A+B)	24,25%	24,92%	26,80%
EFFICIENZA ENERGETICA		MWh consumo ogni tons di estratto prodotto		C/tons prod lorda	15,73	14,60	16,81

INDICATORI AMBIENTALI							
EMISSIONI							
Descrizione		U.m.		Formula	2023	2024	2025
C / Emissioni CO2 totali		tCO ₂		Valore assoluto			
	Scope 1 - da processi industriali, impianti di riscaldamento/raffreddamento, veicoli di proprietà	tCO ₂		Q.tà combustibile utilizzato (solo metano)* fattore di emissione	6.638,59	6.107,79	5.694,61
	Scope 2 - da acquisto di energia (elettricità, gas, vapore)			fattore di emissione CO2 - mix elettrico medio UE: 0,3 - da rinnovabili: 0,05 t CO ₂ = kWh acquistati x fattore di emissione (kg CO ₂ /kWh) ÷1000	369,09	352,05	360,90
	Scope 3 - da produzione e trasporto materie prime, trasporto prodotti finiti, smaltimento prodotti finiti			calcolo ad hoc (vedi tool specifico)			



TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

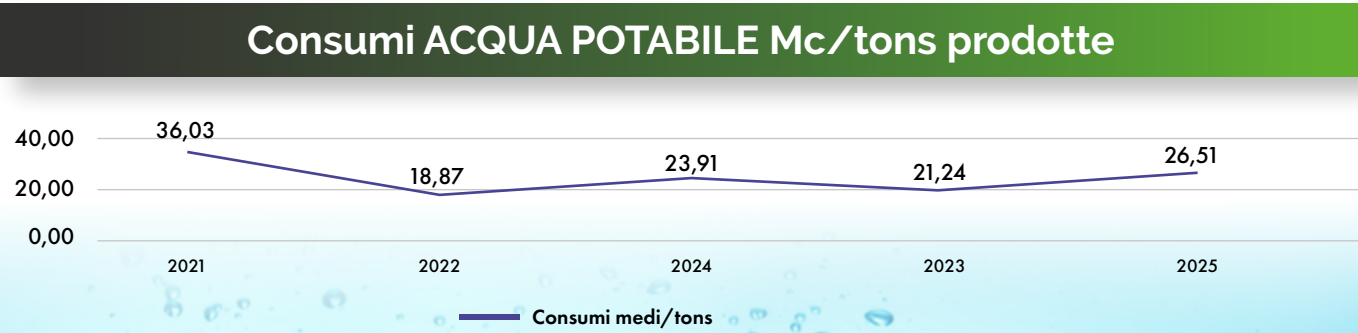
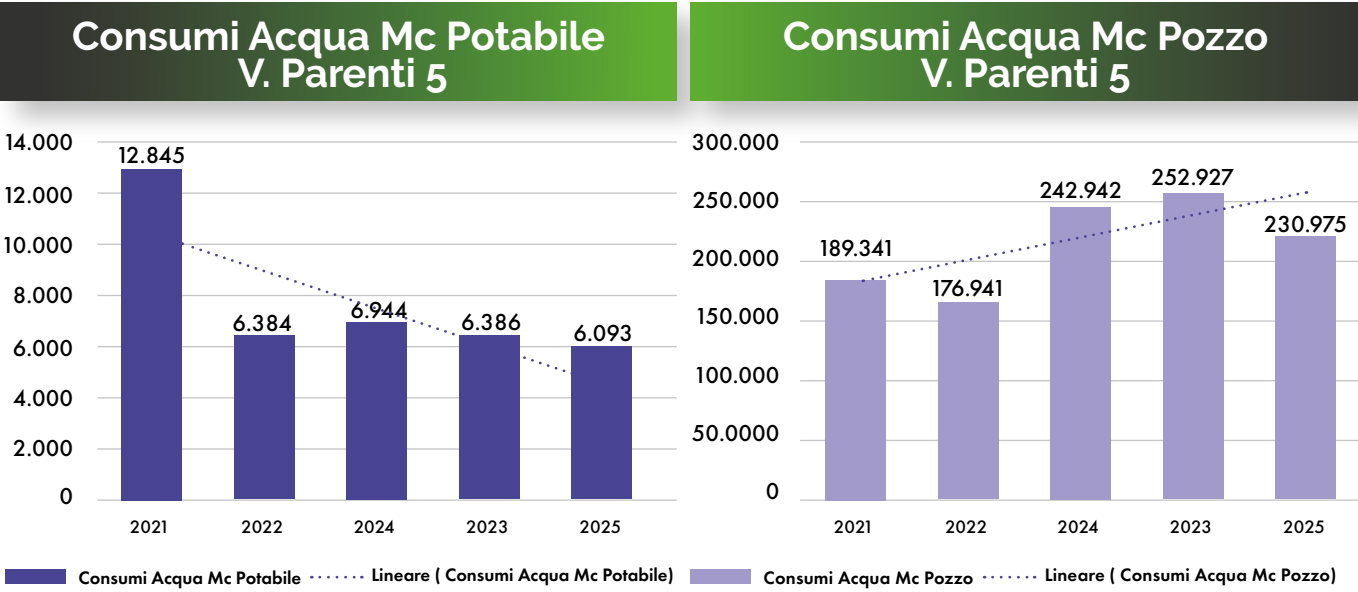
La perdita della biodiversità è strettamente correlata alla crescente antropizzazione di ambienti un tempo selvaggi e ai fenomeni ad essa collegati; è necessario **ristabilire un doveroso equilibrio tra l'uomo e le altre specie viventi**, in quanto queste ultime sono legate con fili sottilissimi, ma tenacissimi, alla sua sopravvivenza ed al suo benessere. **EPO sostiene pertanto diversi progetti**, soprattutto in ambito agronomico, in collaborazione con le Università o con piccole realtà rurali, volte alla tutela di specie vegetali e animali protette.



GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE

EPO ha scelto di investire con decisione nell'innovazione tecnologica come leva strategica per migliorare la qualità dei lavori, aumentare la produttività e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. L'adozione di tecnologie all'avanguardia riguarda tutte le fasi del processo produttivo e gestionale, e si concretizza in numerose azioni:

- Recuperare e riutilizzare le acque meteoriche e di processo evitando il ricorso sistematico all'acqua di falda;
- Utilizzare le acque recuperate per attività tecniche, come l'abbattimento delle polveri all'interno degli stabilimenti;
- Ridurre significativamente i consumi idrici complessivi, contribuendo alla salvaguardia delle risorse locali;



Sostenibilità sociale

Temi materiali:

DIGNITÀ DELLE PERSONE

CONDIZIONI CONTRATTUALI E WELFARE

PARITÀ DI GENERE, NO ALLE DISUGUAGLIANZE

FORZA LAVORO

Il **rispetto reciproco** è il fondamento per creare un ambiente di lavoro sereno ed inclusivo, nel quale le persone possano crescere e dare il meglio di sé, sia dal punto di vista personale che professionale. Pertanto, non tolleriamo né mancanza di rispetto, né atti intimidatori, soprattutto se legati a comportamenti discriminatori in relazione a razza/etnia, nazionalità, età, stato di salute, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato civile, religione o filosofie di vita, opinioni politiche.

EPO considera i dipendenti e i collaboratori come i membri di una **grande famiglia**. Garantiamo a tutti i dipendenti/collaboratori le stesse opportunità di formazione e crescita professionale, in base alle proprie competenze e all'impegno profuso. EPO si è dotata di strumenti diversificati per l'incentivazione e la valorizzazione delle Risorse Umane, oltre che di politiche di Welfare aziendale. Inoltre, sostiene e promuove iniziative volte a valorizzare lo spirito di squadra.

Da sempre tuteliamo il **lavoro femminile** ed incoraggiamo la natalità mettendo a disposizione dei neogenitori strumenti di lavoro più agili e flessibili, che consentano loro di conciliare al meglio le esigenze delle cure parentali con quelle lavorative.

Integrità, onestà e correttezza professionale sono tre valori fondamentali per costruire rapporti di lavoro leali e durevoli, sia tra colleghi che verso l'esterno. Incoraggiamo e promuoviamo una crescita professionale basata su questi valori. Assunzioni e promozioni avvengono esclusivamente in base alla qualifica richiesta e alla rispondenza del candidato/a in relazione alle capacità necessarie per svolgere un determinato compito.

Tutte le attività di **informazione** e di dialogo con gli **stakeholders** devono avere caratteristiche di chiarezza, trasparenza, tempestività, completezza e coerenza, nel rispetto del diritto all'informazione.

Ciascun dipendente è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nei sistemi informativi a supporto e nella contabilità, sulla base di informazioni veritiere, accurate, complete e verificabili. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

È compito di ogni dipendente far sì che la documentazione di supporto sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici. Nessuna scrittura contabile falsa può essere inserita nei registri contabili dell'Azienda per alcuna ragione. Nessun dipendente può impegnarsi in attività che determinino un tale illecito, anche se su richiesta di un superiore.



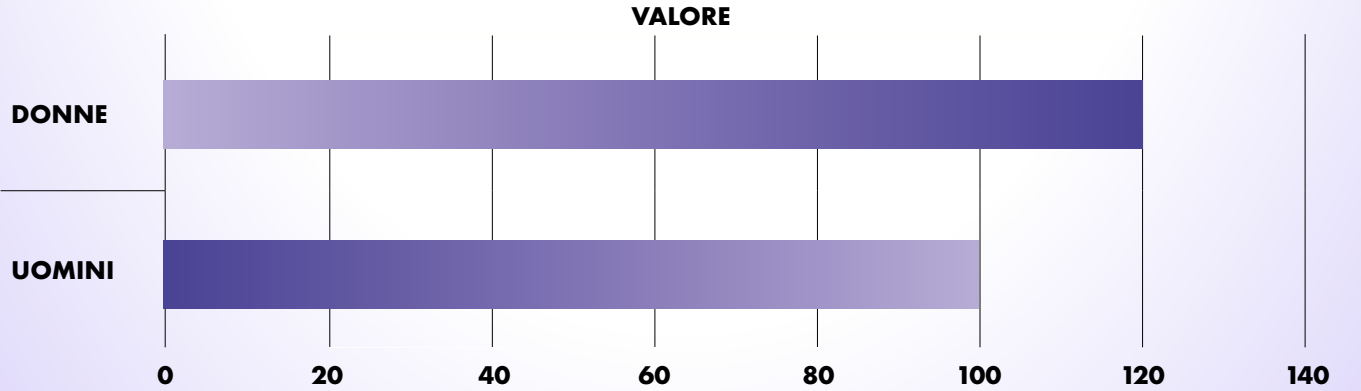
PERSONE SUDDIVISE PER CATEGORIA E GENERE

	2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	2	3	5	2	3	5
Quadri	1	2	3	1	2	3
Impiegati	11	17	28	10	15	25
Operai	25	0	25	25	0	25
TOTALE	39	22	61	38	20	58

PERSONE SUDDIVISE PER FASCIA D'ETÀ

	2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<29	7	2	9	5	1	6
30-49	15	16	31	16	13	29
>=50	17	4	21	17	6	23
TOTALE	39	22	61	38	20	58

Retribuzione media per genere (indice uomini = 100)



La retribuzione media femminile risulta superiore del 21% rispetto a quella maschile.



DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

EPO si impegna per prevenire e contrastare il verificarsi di pratiche corruttive e illeciti, gli abusi in termini di orario di lavoro, lo sfruttamento di lavoro minorile o forzato, le molestie e discriminazioni e per tutelare e rispettare le diversità, **la salute e sicurezza sul luogo di lavoro** e **i diritti umani fondamentali** e riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dei Principi Guida su imprese e Diritti Umani dell'ONU e dalla Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro (ILO).



PERSONE SUDDIVISE PER NAZIONALITÀ

	2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Italia	31	22	53	30	20	50
Filippine	3	0	3	3	0	3
Ucraina	1	0	1	1	0	1
Albania	1	0	1	1	0	1
Egitto	1	0	1	1	0	1
Sri Lanka	1	0	1	1	0	1
Paraguay	1	0	1	0	0	0
Polonia	0	0	0	1	0	1
TOTALE	39	22	61	38	20	58

PERSONE APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE

	2024		2025	
	%	n	%	n
Dirigenti	0%	0	0%	0
Quadri	0%	0	0%	0
Impiegati	0%	0	0%	0
Operai	8%	2	8%	2
TOTALE	3%	2	3%	2

NUMERO CASI DI DISCRIMINAZIONE : 0

FORMAZIONE

EPO enfatizza l'importanza dello sviluppo professionale e **attribuisce grande valore alla formazione continua** dei suoi collaboratori, considerandola un elemento vitale per il progresso aziendale e la salute e sicurezza dei lavoratori. L'azienda investe significativamente nella crescita professionale del proprio team somministrando formazione non solo di carattere obbligatorio. **Nel 2025 sono state fornite n. 1.072 ore totali di formazione esterna**, con una distribuzione che ha visto la maggior parte degli operai beneficiarne, seguiti da impiegati e responsabili amministrativi.



NUMERO MEDIO ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA E LIVELLO

LIVELLO	2025		
	DONNE	UOMINI	TOTALE
Dirigenti	20	48,5	68,5
Quadri	28	39,5	67,5
Management (Dir.+Quadri)	48	88	136
Impiegati	285	419,5	704,5
Operai	-	232	232
TOTALE	333	739,5	1072,5

REPARTO	2025		
	DONNE	UOMINI	TOTALE
Produzione	0	193,5	193,5
Vendite	111	43	154
Acquisti	30	0	30
AQ	99	0	99
Logistica	0	175	175
Ambiente e Sicurezza	0	112	112
R&D-Lab	86	216	302
Admin	7	0	7
TOTALE	333	739,5	1072,5

TIPOLOGIA	2025				
	DONNE	UOMINI	TOTALE	ESTERNA	TOTALE
Formazione manageriale	8	8	16	16	16
Formazione tecnico-specialistica	246	480	726	726	726
Formazione obbligatoria (sicurezza)	20	92	112	112	112
Formazione obbligatoria (apprendistato)	0	0	0	0	0
Formazione lingua straniera	59	159,5	218,5	218,5	218,5
TOTALE	333	739,5	1072,5	1072,5	1072,5

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Rispettiamo scrupolosamente la normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro; garantiamo un **ambiente di lavoro salubre** e promuoviamo tutte le attività che possano contribuire al **welfare** dei nostri dipendenti e collaboratori. Garantiamo la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva. Non vengono richiesti ai nostri dipendenti e collaboratori orari di lavoro eccessivi, ma, al contrario, **favoriamo ritmi di lavoro che lascino spazio anche alla loro sfera personale**. Non tolleriamo alcuna forma di lavoro minorile o di sfruttamento dei lavoratori e ci accertiamo che anche i nostri Fornitori agiscano nello stesso modo, specie nei Paesi in Via di Sviluppo.



SICUREZZA E SALUTE							
Descrizione		U.m.		Formula	2023	2024	2025
Totale incidenti registrati		n.		Valore assoluto	1	3	1
Fatalità		n.			0	0	0
Infortuni con giorni di lavoro persi (Lost Time Injuries)		n.			1	3	1
Infortuni con adattamento mansioni lavorative		n.			0	0	0
Casi che richiedono un trattamento medico esterno		n.			1	3	1
N. giorni lavorativi persi per infortunio		n.			11	66	23
N. giorni lavorativi persi per infortunio, malattia, sciopero e aspettativa		n.			314	797	751
Tasso di giorni persi (gg lavoro persi ogni 100 dipendenti)		%		Tasso di assenteismo = Giorni di assenza / giorni lavorabili totali x 100	2,50	5,61	4,98
N.gg lavorati (inclusi temporanei)		n.			12.538	14.201	15.080

Con riferimento alle tematiche di salute e sicurezza, EPO si impegna a **garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre**, che tuteli indistintamente i propri lavoratori e quelli dei fornitori, limitando le possibili conseguenze su qualunque stakeholder sul luogo di lavoro o in aree limitrofe. In particolare, si impegna a:

- **rispettare scrupolosamente la normativa in materia di sicurezza e salute** sul lavoro per prevenire i potenziali incidenti, gli infortuni e le malattie professionali sul posto di lavoro, secondo un approccio basato sulla eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi alla fonte;
- **promuovere tutte le attività che possano contribuire al benessere dei dipendenti e collaboratori**;
- **promuovere la collaborazione con le Autorità Competenti (INAIL, ASL, Ispettorato del Lavoro, etc.)** e con le Associazioni di imprese al fine di stabilire un efficace canale di comunicazione (input/output), rivolto al miglioramento continuo delle prestazioni in tema di salute e sicurezza sul lavoro, dei terzi e delle parti interessate;

- **verificare, tramite sopralluoghi, l'attuazione delle disposizioni di legge** in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, effettuati dalle strutture organizzative preposte;
- **monitorare gli incidenti aziendali** (con e senza infortunio) al fine di garantirne un controllo, individuare le criticità e le relative azioni correttive/formative;
- **valorizzare ed arricchire il patrimonio di esperienze e conoscenze diffuse**, attraverso la formazione continua del personale, garantendo, come minimo, la formazione prevista dalla normativa cogente;
- **promuovere best-practice aziendali** per la diffusione di una cultura della salute e del benessere sui luoghi di lavoro.

Governance

Temi materiali:

GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI, COMPRESSE
LE PRASSI DI PAGAMENTO

INNOVAZIONE E TRANSIZIONE ECOLOGICA

LEGALITÀ E ANTICORRUZIONE

GESTIONE ADEGUATA E TEMPESTIVA
DELLE EMERGENZE E DEI RECLAMI

TRASPARENZA NELLE GARE E NEI SUBAPPALTI

CONTINUITÀ AZIENDALE, GESTIONE DEI RISCHI
COMPRESO DI TRANSIZIONE ESG

IMPATTO LOCALE DELLE OPERE

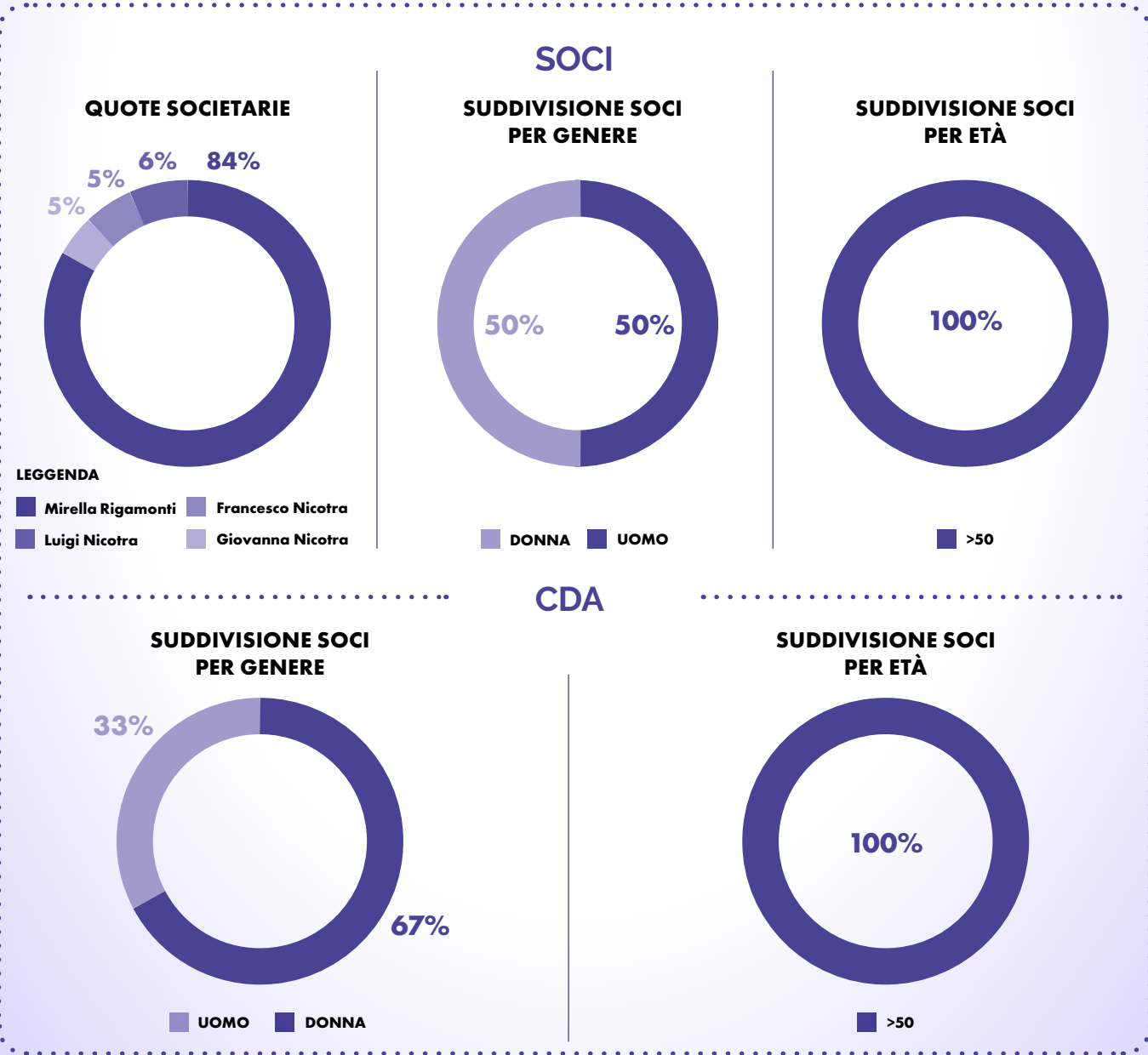
STRUTTURA DI GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione di EPO, composto dai soci della famiglia fondatrice, rappresenta il centro nevralgico delle decisioni strategiche aziendali. Con un approccio pragmatico e orientato alla sostenibilità, il CdA promuove una cultura improntata alla legalità, all'etica e alla trasparenza.

Pur trattandosi di una realtà familiare, l'organo amministrativo ha scelto di rafforzare le proprie competenze in ambito ESG affidandosi al **supporto di professionisti esterni con funzioni di indirizzo e supervisione**. Tali figure affiancano il CdA nell'integrazione dei temi ambientali, sociali e di governance nelle scelte aziendali, contribuendo a garantire un presidio responsabile e consapevole.

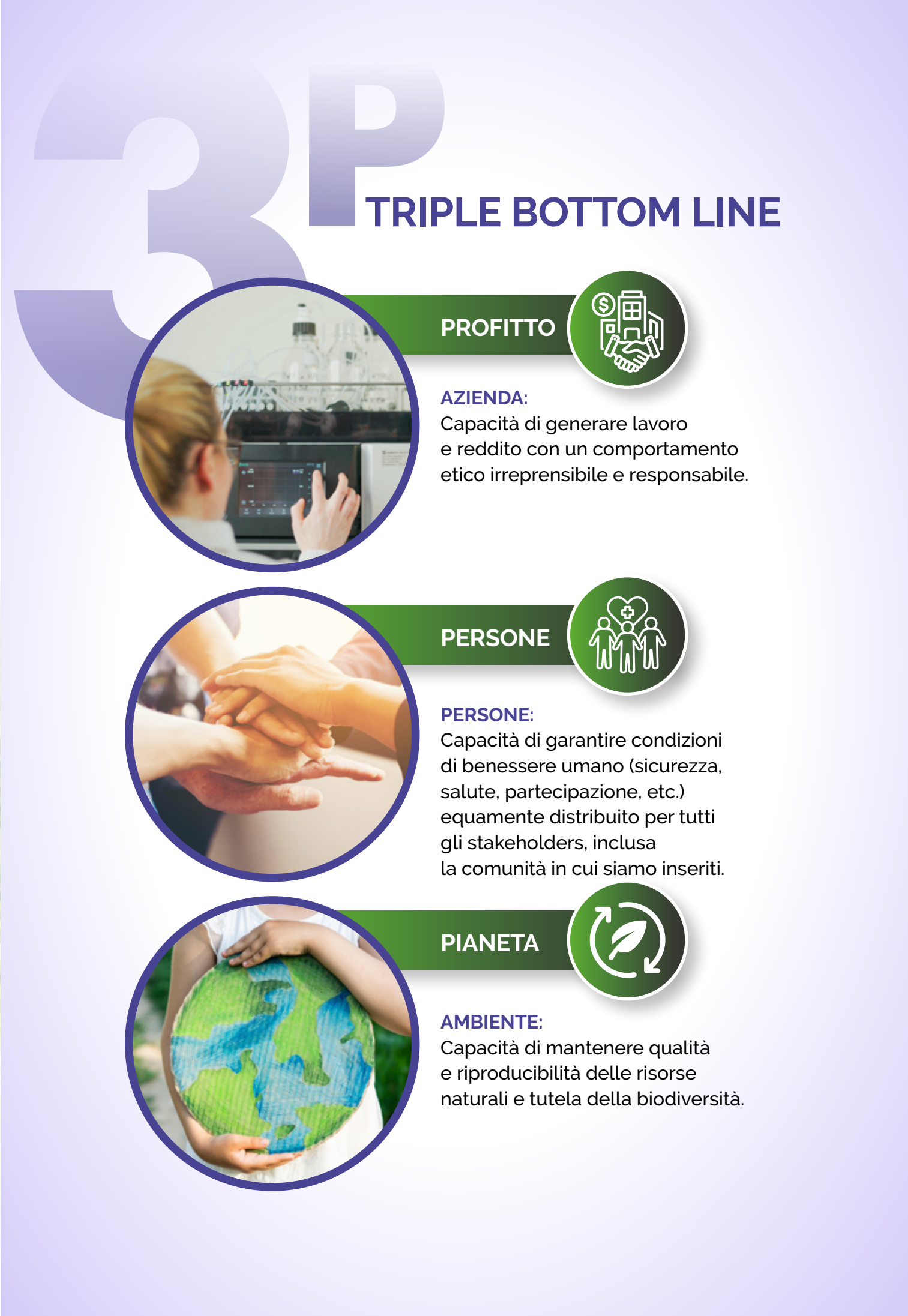
Strumenti come il **Codice Etico**, la **Politica Aziendale del Sistema di Gestione Integrato** e la **Policy Fornitori** testimoniano l'impegno di EPO verso una gestione sostenibile e coerente con i propri valori e sono disponibili sul sito web della Società, per garantire la trasparenza delle informazioni.

Nella governance di EPO è previsto un sindaco che svolge la funzione di organo di controllo, con il compito di vigilare sulla correttezza dei processi e sul rispetto delle norme. Questo ruolo contribuisce in modo significativo a garantire la trasparenza e l'affidabilità delle informazioni, in particolare in relazione alla rendicontazione e alla redazione del **Bilancio di Sostenibilità**.



Codice Etico

Siamo consapevoli che per generare risultati e avere un vantaggio competitivo nel medio-lungo termine è necessario impostare la propria strategia d'impresa secondo la teoria della "Triple Bottom Line", cioè le cosiddette **3P: Profitto, Persone e Pianeta**. Pertanto, abbiamo elaborato un **Codice etico** focalizzato sulle tre dimensioni della sostenibilità.



MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

La strategia di EPO è rappresentata da un modello di business **sostenibile**, finalizzato alla creazione di valore nel tempo, considerando anche gli impatti ambientali e sociali del suo operato, valutando i possibili rischi ad esso connessi e identificando adeguate misure di mitigazione. Per la realizzazione delle proprie attività **EPO si impegna al rispetto delle disposizioni di legge e normative applicabili**, con particolare riguardo alla **UNI EN ISO 9001:2015** e **UNI EN ISO14001:2015**.

Al fine di assicurare il rispetto di tali impegni EPO ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato** che individua e integra sinergicamente gli aspetti significativi di tutti i sistemi, al fine di garantire il massimo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi, delle attività e delle risorse.

Nello svolgimento in un'ottica integrata delle proprie attività, EPO promuove e valorizza i percorsi di sostenibilità più idonei a realizzare concretamente alcuni degli obiettivi dell'agenda **ONU 2030 (Sustainable Development Goals o SDGs)** in linea con le proprie finalità.

Nello specifico EPO si impegna a:

- utilizzare strumenti idonei per la pianificazione e il controllo delle proprie prestazioni;
- valorizzare e incrementare il patrimonio di esperienze e conoscenze diffuse, attraverso la formazione continua del personale, per il raggiungimento dei propri obiettivi;
- valutare gli investimenti in nuovi impianti, nonché gli adeguamenti degli impianti esistenti, considerando, oltre agli aspetti economico-finanziari, anche gli aspetti di qualità dei prodotti, sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, d'impatto sull'ambiente e sul risparmio energetico, e di compliance;
- adottare procedure in linea con le disposizioni di legge e, ove possibile, stabilire obiettivi e programmi di miglioramento;
- richiedere la segnalazione di eventuali criticità riscontrate nell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato e delle iniziative intraprese in risposta agli indirizzi definiti nella Politica Aziendale del Sistema di Gestione Integrato;
- monitorare e revisionare il Sistema di Gestione Integrato, attraverso la raccolta e la consuntivazione dei relativi KPI.

Gli impegni contenuti nella Politica del Sistema di Gestione Integrato sono commisurati alle risorse umane e finanziarie disponibili e sono il riferimento per la definizione degli obiettivi di miglioramento delle prestazioni aziendali. EPO contribuisce insieme ai lavoratori ed ai fornitori alla definizione di una strategia volta a diffondere una cultura di prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro e a promuovere percorsi di sostenibilità ambientale ed efficienza energetica, relativamente alla propria produzione e alla qualità dei propri prodotti.

Milano, 31 Marzo 2026



ESTRATTI PIANTE
OFFICINALI

